

## Kjære alle sammen,

Det har dessverre vært alt for lenge siden forrige nyhetsbrev og mye har skjedd siden den gang. Det er god etterspørsel etter tjenester knyttet til petroleum og verftsindustrien, og kapasitetsutnyttelsen på montørene våre har vært god så langt i år. Vi vil ta et kort tilbakeblikk på tiden som har gått og hva som skjer fremover.

## Tilbakeblikk

Fra mai til juli var vi opptatt med en entreprise på Deepsea Linus som lå i tørrdokk på Hanøytangen. På Linus hadde vi blant annet ansvaret for elektroinstallasjon på et SCR system som ble ettermontert i eksosrørene på jackup riggen Linus for å gjøre den mer grønn 🌱. Prosjektet var et samarbeid med flere andre selskaper og var en god referansejobb for BOS. Prosjektet ble gjennomført på en meget solid måte av dyktige medarbeidere i BOS. Arbeidet ble utført trygt, sikkert og på en faglig høy standard. Parallelt med Linus har vi hatt flere team i rotasjon på Dolwin 5. Her har vi vært i rotasjon i lengre tid med elektromontører og ledende personell. Etter en humpete start på D5 har dette prosjektet blitt en god erfaring og kan ha åpnet nye muligheter. Tilbakemeldingene på Dolwin 5 har vært meget gode, noe som åpner muligheter for at vi kan sende personell til Tyskland når D5 er i operasjon. I tillegg til Linus og Dolwin har vi i lengre tid hatt pågående prosjekt for Equinor på Statfjord-feltet hvor vi har jobbet med oppgradering av blant annet PAGA, 4G/5G med mer. Nå har vi også fått arbeid for Telenor Maritime på Statfjord B.



I tillegg til disse større prosjektene har vi også hatt flere mindre, men like viktige prosjekter. Hos Mundal Båt i Alver har vi gjort elektroarbeid på nye fiskebåter. Vi har levert både direkte til verftet og via Østerbø. Blir aldri lei av å si det, også her er tilbakemeldingene meget gode.



I skrivende stund har vi en liten gjeng på et digert tankskip, Eagle Blaine, som ligger til kai på Skipavika Terminal i Gulen. Her utfører vi assistansearbeid, og gjettt hva.... tilbakemeldingene er meget gode på personellet som er der 😊 Her er det snakk om assistansearbeid på 2-3 tankskip, så gjengen er sysselsatt fremover. Sammen med Vestland Seaservice ser vi på endel spennende prosjekter i tilknytning til Skipavika Terminal og Wergeland Base i Gulen.

Mellom alle disse gode prosjektene, så har vi mange andre dyktige medarbeidere som går i rotasjon på Jotun og som er utleid til andre kunder både offshore og onshore. Gjengen på Jotun har funnet seg godt tilrette i Stavanger og kan glede seg over at prosjektet er forlenget.

Rett før sommeren hadde vi også et allmøte med en sosial avslutning. Veldig hyggelig at så mange kunne komme. Det var en kveld med god stemning og gode diskusjoner. Det blir en gjentakelse av dette i løpet av september/oktober.

Takk alle sammen – dere gjør en fantastisk jobb og vi er stolte over den gjengen vi nå er i BOS!

## Hva skjer fremover

På kontoret gjøres det også en god jobb. Her er det en gjeng som jobber målrettet for å tilrettelegge hverdagen best mulig for dere som er ute. Det jobbes daglig med å innhente nye prosjekter, nye kunder og andre muligheter. Det jobbes med å effektivisere driften, opprettholde god kommunikasjon med dere og med kunder. De holder seg oppdaterte på endringer i regelverk, lovverk, prosedyrer og instruksjoner og de svarer på alle henvendelsene fra dere. Vit at de tar ansvaret og tilliten som er gitt dem ganske alvorlig.



Vi får snart oppstart på Aasta Hansteen for Equinor. Dette vil sette et lite team i arbeid offshore. Semco sender ukentlig forespørsler for å prise diverse elektroscoper på rigger som potensielt kan komme i Q4/2024 og Q1/2025.

Veltec i Alver får potensielt oppstart på vindmøller i første halvår 2025 og vi er i dialog om samarbeid. I tillegg har vi leads på andre spennende prosjekter som vi håper at blir så konkrete at vi kan dele informasjon om senere.

BOS er ettertraktet ute i markedet og vi er positivt omtalt. Dette skaper muligheter og dere er viktige for å realisere potensialet i BOS.

## HMSK

Den viktigste delen av vårt arbeid er å sikre at alle ansatte har en trygg arbeidsplass, forhindre ulykker og uønskede hendelser. Det systematiske HMS-arbeidet som nedlegges hver dag og hver time er selve grunnlaget for å lykkes i dette arbeidet. Dette er en jobb og et ansvar som er felles for dere som er ute og vi som er inne. Vi er avhengige av at alle stiller opp og tar ansvar for seg selv og for sine kollegaer.

Det er viktig at dere bruker Smartdok og registrerer hendelser;

- RUH
- Observasjoner
- Avvik

I Avonova Assist, les om det under, vil vi gjøre store deler av HMS systemet vårt tilgjengelig for dere alle. Her kan dere lese alle våre instruksjoner, prosedyrer, dere kan gå gjennom

risikovurderinger som gjøres fortløpende i forbindelse med prosjekter og revisjoner. Anbefaler alle å ha en god gjennomgang her.

## Bedriftshelsetjeneste

Som nevnt på allmøte før sommeren, så har vi signert en ganske god avtale med Avonova som bedriftshelsetjeneste. Vi ruller nå ut innlogging til Avonova Assist og medlemsfordelene dere har. Vedlagt dette nyhetsbrevet er info om alle fordelene dere har ved dette. Dette er en stor gulrot for dere ansatte. De store høydepunktene ved denne avtalen er:

- **Lege og psykolog på video.** Rask og effektiv hjelp for deg og din familie, rett fra mobilen. Her har dere ansatte, inkludert din husstand, tilgang til fri lege på video. Dere har inntil 10 konsultasjoner med psykolog inkludert.
- **Hjelp med avhengighet.** Ta kontrollen tilbake med profesjonell veiledning og støtte.
- **Helse og livsstil.** Lev sunnere med personlig oppfølging, livsstilsprogrammer og helseapp.
- **Hjelp med personlig økonomi.** Styrk din økonomiske situasjon med råd om sparing, gjeldshåndtering og mer.
- **Familie og samliv.** Skap harmoni i hjemmet med digital parterapi og forebyggende verktøy.
- **Helsesjekk.** Dere får en helsesjekk hvert 3. år, i tillegg til helsesjekken som tas ifm offshore helseattest. Vi vil starte ganske snart å rulle dere gjennom den første helsesjekken. HR vil lage en plan for dette. Dette er gratis, og det er frivillig.

Les brosjyren for hvordan dette fungerer. Vi håper dette får en positiv effekt på arbeidsmiljøet, trivsel og bidrar til en bedre arbeidsplass for alle ansatte i BOS.

## Økonomi

BOS leverte et solid antall timer i 2023 og gikk med overskudd. Så langt i 2024 har vi også produsert mange timer og går fortsatt med overskudd. Overskuddet er akseptabelt, men er ikke helt der oppe som det bør være. Vi, som de fleste i elektrobransjen, påvirkes av uvanlig høy inflasjon, høye materialpriser, høye renter og stigende lønnskostnader. Raskt forklart så er det dessverre slik at ratebildet vårt med kundene ikke alltid øker tilsvarende som lønnskostnadene. Da er verdien pr produserte time lavere i år enn forrige år. Vil gå mer inn på dette i det neste allmøte.

Vi jobber kontinuerlig med å evaluere driftssituasjonen og har søkelys på:

- Effektive arbeidsflyter, rutiner og prosesser
- God økonomisk oversikt og trygg likviditet
- Høyt aktivitetsnivå



Med Webtemp og Avonova Assist, håper vi at vi skal få til nettopp dette. Aktiviteten har vært høy så langt i 2024 og vi tar sikte på å produsere flere timer i 2024 enn i fjor. Det betyr at vi har nok spennende jobber for alle. Likevel må vi fortløpende vurdere tiltak for å sikre god nok likviditet i selskapet.

## HR og personalledelse

Noe som er gjentakene i dette skrivet, er gode tilbakemeldinger. Vi kan virkelig ikke få sagt nok hvor stolte og takknemlige vi er for den gode jobben dere gjør. Selv med mange nye ansikter i stabelen, har gode tilbakemeldinger strømmet på!

Vi på HR ønsker at dere tar kontakt med oss om det skal være noe – uansett hva. Bruk [hr@bergenos.no](mailto:hr@bergenos.no) til alle henvendelser, så skal vi svare opp så fort vi kan og alltid med et 😊

Vi setter pris på alle tilbakemeldinger vi får, både positive og konstruktive. Dette er med på å spille oss bedre, og hjelpe oss å se saker i et annet perspektiv. Vi er her for å spille hverandre god og se hvert enkelt individ.

Vi høres snart igjen!

